



LAPORAN BULAN MEI 2022

PUSAT PENELITIAN dan
PENGABDIAN kepada
MASYARAKAT (P3M)

**POLTEKKES
KEMENKES RIAU**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat serta karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan "Laporan Bulan Mei 2022". Kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat ini dilaksanakan oleh Poltekkes Kemenkes Riau sebagai bentuk pelaksanaan dari Tri Dharma Perguruan Tinggi sesuai dengan amanat Undang-Undang RI No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, bahwa Perguruan Tinggi berkewajiban untuk menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Laporan ini disusun dalam rangka menjelaskan pelaksanaan kegiatan bulanan Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang telah dilaksanakan oleh seluruh civitas akademika di lingkungan Poltekkes Kemenkes Riau tahun 2022.

Demikianlah laporan ini dibuat, kepada seluruh pihak yang telah membantu kami mengucapkan terimakasih.

Pekanbaru, Juni 2022
Kepala Pusat Penelitian dan
Pengabdian kepada Masyarakat,



Dr. Aslis Wirda Hayati, SP, M.Si
NIP 197008282001122002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I ANALISIS SITUASI AWAL BULAN	1
BAB II TUJUAN DAN SASARAN KINERJA.....	4
BAB III STRATEGI PELAKSANAAN.....	23
BAB IV HASIL KINERJA	29
BAB V PENUTUP	34

BAB I

ANALISIS SITUASI AWAL BULAN

A. HAMBATAN BULAN LALU

Hambatan pada bulan April 2022 di Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat adalah:

1. Penelitian:

- a. Kegiatan Penelitian 2022 tahap pelaksanaan penelitian Tahun 2022

2. Pengabdian kepada Masyarakat:

- a. Kegiatan Pengabdian kepada masyarakat Tahun 2022 tahap pelaksanaan pengabmasy Tahun 2022

3. Online Jurnal System (OJS) Jurnal Proteksi Kesehatan:

- a. Sudah terbit artikel penelitian Tahun 2021

4. Ethic Clearance:

- a. Tidak ada hambatan

B. KELEMBAGAAN

STRUKTUR ORGANISASI PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT DI LINGKUNGAN POLTEKKES KEMENKES RIAU TAHUN 2021

Pembina	: Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Riau (Husnan, S. Kp, MKM)
Penanggungjawab	: Wakil Direktur I (Alkausyari Aziz, M. Kes)
Ketua	: Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (Dr. Aslis Wirda Hayati, SP, M. Si)
Koordinator Penelitian	: Lidya Novita, S.Si, M.si
Anggota	: Adita Ratnawidi, S.Farm
Koordinator Jurnal	: Ira Oktaviani Rz, S. Farm, Apt, M. Farm
Koordinator Pengabmas	: Ns. Usraleli, M. Kep
Anggota	: Ns. Fera Rahmawati, S. Kep
Sub P3M Jurusan	:
Keperawatan	: Kurniawati, S. Kep, Ners, M. Kep
Keperawatan PSDKU:	Ns. Nina Selvia Artha, S. Kep, M. Kep
DIV Kebidanan	: Siska Helina, SST, M. Keb
DIII Kebidanan	: Yeni Aryani, SSiT, M. Keb
Gizi	: Roziana, SST, M.Gizi
Anggota	: Tengku Hendri Amin

C. SUMBER DAYA

NO	NAMA	TINGKAT PENDIDIKAN TERAKHIR				
		SLTA	S1	S2	S3	PROFESI
1	Husnan, S.Kp, MKM			✓		
2	Alkausyari Aziz, M.Kes			✓		
3	DR. Aslis Wirda Hayati, Sp, M.Si				✓	
5.	Lidya Novita, S.Si, M.Si			✓		
6.	Ira Oktaviani Rz, S.Farm, M.Farm, Apt			✓		✓
7.	Ns. Usraleli, M.Kep			✓		✓
8	Kurniawati, S.Kep, Ners, M.Kep			✓		✓
9	Siska Helina, SST, M.Keb			✓		
10	Yeni Aryani, SSiT, M.Keb			✓		
11	Roziana, SST, M.Gizi			✓		
12	Ns .Fera Rahmawati, S.Kep		✓			✓
13	Adita Ratnawidi, S.Farm		✓			
14	Tengku Hendri Amin	✓				

BAB II

TUJUAN DAN SASARAN KINERJA

A. DASAR HUKUM

1. Undang - undang Nomor : 20 Tahun 2003 tentang Sistim Pendidikan Nasional (Lembaran Negara RI Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4301);
2. Undang - undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara RI Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 4586);
3. Undang - undang Nomor : 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara RI tahun 2009 Nomor 144), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5063);
4. Undang - undang Nomor : 12 Tahun 2012 Tentang Perguruan Tinggi;
5. Undang - undang Nomor : 32 Tahun 1996 tentang Tenaga Kesehatan; (Lembaran Negara RI Tahun 1996 Nomor 49, Tambahan Lembaran Negara RI No. 3637);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara RI Tahun 2005 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 4496);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen (Lembaran Negara RI Tahun 2009 Nomor 76, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5007);
8. Peraturan Pemerintah RI Nomor 66 tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (Lembaran Negara RI Tahun 2010 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5157);
9. Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 1144/MENKES/PER/VIII/2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan;

10. Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor HK.03.05/1.2/03086/2012 tentang Petunjuk Teknis Organisasi dan Tatalaksana Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan;
11. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No 355/E/O/2012 Tahun 2012 tentang Alih Bina Penyelenggaraan Program Studi pada Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan dari Kementerian Kesehatan ke Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
12. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 36/D/O/2001 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Dosen;
13. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 47 Tahun 2009 Tentang Sertifikasi Pendidik Dosen.
14. Keputusan Dirjen Dikti Nomor 48/DJ/Kep/1983 tentang Bebas Tugas Tenaga Pengajar pada Perguruan Tinggi
15. Panduan Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Perguruan Tinggi Edisi IX tahun 2013 Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Dirjen Dikti Kemendikbud.
16. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;

**2. TUJUAN, KEBIJAKAN STRATEGIS, SASARAN, INDIKATOR KINERJA DAN PROGRAM KERJA POLTEKKES
KEMENKES RIAU**

Misi 1. Menyelenggarakan pendidikan kesehatan untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
1	Peningkatan daya saing lulusan	Peningkatan penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persentase serapan lulusan dipasar kerja kurang dari 6 bulan setelah STR	80%	80%	80%	81%	81%	82%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pembahasan dan penetapan Masterplan Poltekkes (RPJP, RPJM, Renstra, Renja/Renop) (P & prod) 2. Studi kebutuhan keahlian lulusan bersama alumni dan Stakeholder (P & prod) 3. Pelatihan keahlian spesifik/ <i>softskills</i> sebagai pendamping ijazah sesuai kebutuhan stakeholder (prod) - 4. Pelaksanaan Job Expo (P & prod) 5. Pembentukan Meja Layanan Informasi Kerja (P & prod) 6. workshop Kewirausahaan/ entrepreneurship Prodi 7. Pelatihan teknologi informasi kesehatan industry 4.0 (P) 8. Review kurikulum bersama alumni

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
										dan stakeholder prodi 9. <i>TracerStudy (P & prodi)</i> 10. Penyusunan dan monev standar PBM (P & prod) 11. MOU pengguna lulusan dengan Stake holder (P) 12. MOU program khusus dengan Pemda (P) 13. Program Magang Mahasiswa 3 bulan dalam /luar negeri (Prodi) 14. MOU <i>Student Exchange</i> Luar Negeri (P & Prod) 15. Pertemuan dan penguatan jejaring alumni (P & prod) 16. Kerjasama dengan alumni atau stakeholder sebagai tim pengajar(prod)
		Peningkatan lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	90%	90%	90%	90%	91%	92%	1. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran (Prod) 2. Pelatihan dan Pencanaan <i>Student Centered Active Learning (SCAL)</i> di semua ProgramStudi (J & Prod) 3. Monev <i>Student Centered Active Learning (SCAL)</i> di semua ProgramStudi (J) 4. Bimbingan Konseling Mahasiswa berkala (Prod)

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
										5. Bimbingan Praktek Laboratorium (Prod) 6. Bimbingan Praktek klinik (Prod) 7. Bimbingan KTI/ Penelitian (Prod) 8. Pelatihan preseptor dan mentoring bagi dosen dan CI (J)
		Peningkatan kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan first taker uji kompetensi	90%	90%	90%	90%	91%	92%	1. Try Out Uji Kompetensi internal dan eksternal (Prod) 2. Pendampingan mahasiswa (prod) 3. Sosialisasi dan penerapan CBT (P & prod) 4. Penerapan soal ujian dengan Vignette (prod) 5. Pelatihan Item Development dan Item review (jur) 6. Pembentukan IBA (jur)
		Peningkatan lulusan dengan $IPK \geq 3.25$	Persentase lulusan yang mendapatkan $IPK \geq 3.25$	75%	73%	73%	74%	74%	75%	1. Seleksi mahasiswa Baru <ul style="list-style-type: none"> - Penerimaan mahasiswa jalur PMDP/ (P) - Penerimaan Mahasiswa jalur Reguler (P) 2. MOU pelaksanaan PBM dan Praktek (P & Prod) 3. Peningkatan Literasi dalam bentuk pelatihan softsklil (P) 4. Pemberian Beasiswa Mahasiswa Berprestasi (P)

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
										5. Workshop penulisan modul, buku ajar dan buku referensi (P)
		Peningkatan pembelajaran berbasis e-learning	Persentase pembelajaran teori berbasis e-learning permata kuliah	10%	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	1. Pelatihan pembelajaran e-learning (prod) 2. Monev Pembelajaran berbasis e-learning (prod) 3. Workshop Bahan Ajar berbasis e-learning (prod)
		Peningkatan kemampuan mahasiswa bahasa asing dengan Toefl ≥ 400	Persentase mahasiswa tingkat akhir dengan Toefl ≥ 400	0%	5%	5%	8%	10%	10%	1. Penambahan SKS Bahasa Inggris bagi mahasiswa (P&Jur) 2. Test TOEFL Bagi Mahasiswa 3. Ekskul Bahasa Inggris bagi mahasiswa (P) 4. Program <i>English Day</i> (P & prod) 5. MOU dengan Lembaga Bimbingan Bahasa Inggris (P) 6. Penambahan Dosen tetap Bahasa Inggris (P) 7. Pemanfaatan Labor bahasa (P) 8. Pelatihan Penggunaan Labor Bahasa (P)
		Peningkatan prestasi mahasiswa 1. Tingkat lokal /Wilayah/ PT	persentase mahasiswa berprestasi							1. Pengiriman utusan mahasiswa/ Olimpiade(P) 2. Ekskul kerohanian/ Rohis/ PMK (P) 3. Kursus Bahasa Inggris, Arab,

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
		2. Tingkat Nasional 3. Tingkat Internasional								<ul style="list-style-type: none"> Jepang bagi Mahasiswa (P) 4. English club (P) 5. Ekskul seni dan budaya (P) 6. Ekskul olah raga (P) 7. Ekskul Kepramukaan (P) 8. Karya Inovasi mahasiswa (P)
		Peningkatan rasio pendaftar dengan mahasiwa baru diterima	Rasio pendaftar dan mahasiswa yang diterima	1:2	1:2	1:3	1:3	1:3	1:4	<ul style="list-style-type: none"> 1. Seleksi mahasiswa Baru (P) 2. Penerimaan mahasiswa jalur prestasi/PM DP (P) 3. Promosi prodi disekolah melalui program <i>Campus Go to School</i> (P) 4. <i>Promosi Mahasiswa ke Sekolah alumni melibatkan BEM dan HIMA</i> (P) 5. pameran pendidikan, kesehatan dan pembangunan (P) 6. Promosi prodi melalui jejaring sosial, media elektronik dan cetak (P) 7. Undangan kunjungan Siswa / free trial praktek / Lomba Ke Kampus Poltekkes (P) 8. Cetak Brosur prodi (P)

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
		Peningkatan bantuan dana pendidikan mahasiswa untuk masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa berpenghasilan rendah yang mendapat dana bantuan pendidikan	3%	3%	3%	5%	5%	5%	1. Beasiswa pendidikan bagi mahasiswa tidak mampu/ Gakin (P) 2. MOU bantuan gakin dengan Pemda (P)
2	Peningkatan layanan dan daya saing Perguruan Tinggi	Peningkatan jumlah Prodi Baru	Jumlah prodi yang terbentuk	6	7	9	9	9	12	1. Penyusunan Program pengembangan prodi baru (P) - D3 Farmasi, - profesi Ners, - profesi Bd, - D4TLM, - D4 Kesling, - D4 Gizi - D4 Promkes, 2. studi kelayakan prodi baru (P) 3. Menyusun kurikulum prodi baru (P & J) 4. Recruitment pendidik dan tendik dari internal/mutasi / CPNS (P)
		Peningkatan kualitas Standar penjaminan Mutu Perguruan tinggi (SPM-PT) 1. AIPT terakreditasi	1. Predikat	B	B	B	B	B	B	1. Reakreditasi Institusi PT (P)

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
		2. Prodi terakreditasi - Akreditasi A - Akreditasi B 3. PT terstandarisasi internasional / ISO 4. Terlaksananya sistem penjaminan mutu internal (SPMI) 5. Peningkatan kinerja akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (LAKIP) 6. Peningkatan kategori klasterisasi Politeknik	Akreditasi PT 2. Jumlah Predikat Akreditasi prodi 3. Jumlah Sertikat ISO 4. Persentase pelaksanaan SPMI 5. Pedikat LAKIP 6. Kategoriklas ter Poltekkes Riau	6 B ISO 9001 ;201 5 80% AA Kelas 3	7 B ISO 9001 ;201 5 80% AA Kelas 3	9 B ISO 9001 ;201 5 100% AA Kelas 3	9 B ISO 9001 ;201 5 100% AA Kelas 2	9B ISO 9001 ;201 5 100% AA Kelas 2	12B ISO 9001 ;201 5 100% AA Kelas 2	2. Studi Banding dengan PT/Poltekkes yang lebihMaju (P/Prodi) 3. Akreditasi Prodi baru (prod) 4. Reakreditasi Program Studi (prod) 5. Perencanaan penjaminan mutu (P) 6. Pendampingan penjaminan mutu olehkonsultan (P) 7. Pelaksanaan Sertifikasi ISO9001;2008/ ISO 9001/2015 (P) 8. Supervisi PascaSertifikasi (P) 9. Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) (P &Prod) 10. Workshop revisi 9 Standar dan SOP (P) 11. Monev 9 Standar (P) 12. Monev SOP (P) 13. Program Benchmark(P)
		Peningkatan Pendidik /Dosen melanjutkan pendidikan S3	Persentase pendidik melanjutkan S3	7%	7%	10%	10%	10%	10%	1. Pelaksanaan Tubel Pendidik bergelar S3 sesuai bidangkeilmuannya (P) 2. Pemberian bantuan biaya

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
										penyelesaian studi (P)
		Peningkatan Pendidik yang Tersertifikasi 1. Sertifikasi dosen 2. Sertifikasi profesi	Persentase pendidik 1. Serdos 2. Sertifikasi STR sesuai aturan bidang keilmuan	45% 100%	50% 100%	55% 100%	60% 100%	65% 100%	70% 100%	1. Bantuan test sertifikasi dosen (P) 2. Bantuan Pelatihan teknis (P & prod) 3. Bantuan seminar (Prod) 4. Pelatihan Mata Kuliah bagi Pendidik (prod) 5. Pelatihan pekerti AA bagi pendidik (Prod)
		Peningkatan pendidik dengan jabatan Akademik 1. Lektor Kepala 2. Guru besar	persentase pendidik dengan 1. LK 2. Guru besar	6%	8%	11%	16% 1%	21% 1%	26% 1%	1. Usulan Kenaikan Jabatan (P) 2. Workshop Publikasi Karya Ilmiah (P) 3. Bantuan Publikasi Internasional (P) 4. Bantuan Pencapaian jenjang Karir Guru Besar (P)
		Peningkatan Pendidik 1. Yang berkompetensi keahlian bidang khusus sesuai mata ajar 2. Dengan score Toefl >450	persentase Persentase	0 0	35% 5%	40% 10%	45% 25%	50% 35%	50% 50%	1. Penyusunan Program pengembangan Kompetensi Pendidik sesuai standar/ permintaan stakeholder (prod) 2. Pelatihan Teknis sesuai spesifikasi keilmuan dan permintaan stakeholder (prod) 3. Pertemuan/ workshop bulanan: transfer knowledge dan skill hasil pelatihan (prod) 4. Pelatihan Bahasa Inggris bagi

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
										Pendidik (prod) 5. Magang tenaga pendidik dalam negeri (prod) 6. Seleksi dan Reward untuk Dosen berprestasi (prod)
		Rasio dosen terhadap mahasiswa	Perbandingan dosen dan mahasiswa	1:16	1:17	1:20	1:21	1:22	1:23	1. Recruitment Dosen melalui seleksi ASN (P) 2. Recruitment Dosen melalui mutase (P) 3. Recruitment dosen dari Tendik (P)
		kecukupan Tendik terhadap ABK / mahasiswa	Jumlah tendik terhadap ABK	1:10	1:10	1:15	1:20	1:25	1:30	1. Recruitment Tendik melalui seleksi ASN (P) 2. Recruitment tendik melalui mutase (P) 3. Distribusi tendik (P)
		Peningkatan Tendik yang berkompetensi / fungsional /bersertifikasi	Jumlah tendik yang fungsional/ tersertifikasi	3F						1. Pelatihan Jabatan Fungsional Tendik (P) 2. Pelatihan teknis tendik(P) 3. Pelatihan Sertifikasi Tendik(P) 4. Pelatihan Bahasa Inggris bagi Tendik(P) 5. Seleksi dan Reward untuk Tendik berprestasi(P) 6. Pelatihan Non gelar bagi tendik(P) 7. Program <i>Benchmark</i> tendik(P)

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
		Peningkatan Fasilitas Pendidikan 1. Ruang Serbaguna 2. Rasio kelas terhadap mahasiswa 3. Jumlah laboratorium terhadap prodi 4. Buku perpustakaan sesuai standar ABBM perprodi	Jumlah Rasio Jumlah Persentase	1 1:40 27 100 %	1 1:40 27 100 %	1 1:40 31 100 %	1 1:40 35 100 %	1 1:20 35 100 %	1 1:20 35 100 %	1. Penyusunan Program pengembangan sapsras sesuai kebutuhan keahlian permintaan stakeholder (P&Prod) 2. pengembangan sarana Perkuliahan (P) <ul style="list-style-type: none"> - ABBM/ Alkes - Media Pembelajaran - Meubeulair dan peralatan kantor - Buku Perpustakaan 3. pengembangan teknologi informasi dan kumunikasi menuju <i>smart campus</i> <ul style="list-style-type: none"> - sistem <i>electronic Library</i> - sistem informasi akademik (SIKAD) terintegrasi - Media pembelajaran yang berbasis pada IT/ <i>e-learning</i> - <i>Electronic filing system (EFS)</i> - Sistem ujian online/ berbasis computer/ CBT - Sistem pembayaran online terintegrasi/ Host to host 4. Pengembangan sarana kegiatan mahasiswa <ul style="list-style-type: none"> - Sarana keagamaan - Sarana olah raga

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
										<ul style="list-style-type: none"> - Sarana seni dan budaya - Sarana kegiatan bahasa (English club) - Sarana kegiatan enterpreneur 5. Pembangunan prasarana <ul style="list-style-type: none"> - Pojok Baca - Pojok PPID - Warung jurnal/ Lembaga Bahasa - Pembangunan Gedung kuliah 8 lantai (kelas, prodi, Auditorium) - Pembangunan Laboratorium 6. Pemeliharaan sarana dan prasarana perkuliahan
		<i>Layanan prima</i> 1. Tersusunnya standar pelayanan minimal dan tata laksana dalam bentuk SOP, IK 2. Tersedianya layanan administrasi berbasis IT 3. Meningkatnya tingkat kepuasan pelanggan eksternal 4. Meningkatnya tingkat	Jumlah standar Jumlah layanan berbasis IT Persentase kepuasan sangat baik Persentase kepuasan sangat	13 - -	13 75% 75%	13 78% 78%	13 81% 81%	13 84% 84%	13 87% 87%	1. Program <i>smart politecnic/ smart campus (P)</i> 2. program Kampus sehat (P) 3. Program kampus berhias (P) 4. Pengadaan fasilitas dan pengembangan teknologi informasi dan kumunikasi menuju <i>smart campus (P)</i> <ul style="list-style-type: none"> - sistem <i>electronic Library</i> - sistem informasi akademik (SIKAD) terintegrasi - Media pembelajaran yang

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
		<i>kepuasan pelanggan internal</i>	baik							berbasis pada IT/ <i>e-learning</i> - <i>Electronic filing system (EFS)</i> - Sistem ujian online/ berbasis computer/ CBT - Sistem pembayaran online terintegrasi/ Host to host 5. Pelatihan penggunaan smart campus (P) 6. Pencanaan <i>good politecnic governace</i> (tertib arsip, tertib sop, tertib laporan, tertib standar) (P) 7. Workshop Pembuatan bahan ajar yang up to date(Modul) (P & Prod) 8. Workshop penatalaksanaan Arsip (P) 9. Workshop penyusunan tatalaksana SOP (P) 10. Peningkatan layanan informasi, dokumentasi dan publikasi (P) 11. Monev tata laksana SOP dan Arsip (P) 12. Pelatihan pelayanan prima (P) 13. Pelatihan <i>capacity building/ team building/ character building</i> (P) 14. Survey kepuasan pelanggan eksternal (alumni, keluarga

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
										mahasiswa dan stakeholder) (P) 15. Survey kepuasan pelanggan internal (mahasiswa, Pendidik dan tendik) (P) 16. Pencanaan pelayanan terintegrasi satu pintu (P) 17. Pencanaan dan monev budaya berhias (P) <ul style="list-style-type: none"> - Kampus ramah lingkungan - Efisiensi energy - Keselamatan dan kesehatan kerja - Pengelolaan kearsipan - 5 R 18. Monev beban kerja Dosen (Tri darma perguruan tinggi) (P)
		Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel 1. Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional 2. Jumlah pendapatan PNBPN	Persentase Dalam Rupiah Persentase	34% Rp 5.47 6.17 3.82 5,- 96%	35% Rp 5.47 6.17 3.82 5,- 96%	36% Rp 5.47 6.17 3.82 5,- 96%	37% Rp 5.47 6.17 3.82 5,- 96%	38% Rp 5.47 6.17 3.82 5,- 96%	39% Rp 5.47 6.17 3.82 5,- 97%	1. Penyusunan RKAKL setiap tahun preprogram kerja di direktorat dan jurusan (P & prod) 2. Penyusunan Rencana pencairan anggaran kegiatan bulanan/ RPD (P) 3. Monev Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi dan Pelaporan berkala SPI (P) 4. Program SPI (P) 5. Program UPG (P) 6. Program WBK & WBBM (P)

Tujuan 1. Menghasilkan tenaga kesehatan profesional yang berkualitas										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
		3. Realisasi anggaran PT 4. <i>Penyerapan Anggaran perjurusan/prodi/Sub/ Unit/pusat</i>	Persentase	sd	sd	sd	sd	sd	sd	7. Pengadaan Barang dan Jasa (P) 8. Layanan Umum dan Kepegawaian

Misi 2 . Melaksanakan penelitian terapan di bidang kesehatan yang berguna bagi masyarakat.

Tujuan 1. Meningkatkan hasil penelitian yang berkualitas sesuai dengan ilmu pengetahuan terkini										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
3	<i>Peningkatan kualitas penelitian dan publikasi ilmiah</i>	Peningkatan jumlah penelitian 1. oleh pendidik 2. Kerjasama dosen, tendik dengan Mahasiswa 3. kerjasama dengan stakeholder Dalam negeri 4. kerjasama dengan	Jumlah penelitian	21	26	27	28	29	31	1. Bantuan Biaya Penelitian bagi Dosen peneliti Pemula 2. Bantuan penelitian fungsional lainnya 3. Pelatihan penelitian dan publikasi ilmiah 4. Sidang Komite Etik 5. MOU penelitian dengan Stake holder

Tujuan 1. Meningkatkan hasil penelitian yang berkualitas sesuai dengan ilmu pengetahuan terkini										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
		stakeholder internasional								6. Pelatihan GCP
		Peningkatan publikasi karya ilmiah yang dipublikasikan 1. Jurnal nasional terkreditasi 2. jurnal internasional 3. Jurnal internasional bereputasi	Jumlah publikasi karya ilmiah	21	26 21 3	27 20 4	28 20 5	29 20 6	31 20 7	1. Bantuan Publikasi jurnal nasional terakreditasi 2. Bantuan Publikasi Internasional 3. Bantuan Publikasi Internasional bereputasi 4. Bantuan biaya Procceding internasional
		Peningkatan publikasi tulisan 1. Media massa Nasional 2. Media massa Internasional	Jumlah publikasi di media	0	3	3	3	3	3	1. Bantuan Publikasi tulisan dimedia nasional 2. Bantuan publikasi tulisan dimedia internasional
		Diskusi ilmiah bertaraf 1. Wilayah/local/ PT 2. Nasional 3. Internasional	Jumlah diskusi ilmiah yang dilaksanakan	3 1 0	3 1 0	4 1 0	5 2 1	5 3 0	6 4 1	1. Seminar wilayah/local/PT 2. Seminar Nasional 3. Seminar internasional
		Peningkatan Karya/produk inovasi/penelitian 1. Diusulkan mendapatkan HaKI 2. Karya yang di patenkan	Jumlah Karya/produk inovasi/penelitian	8	13	12	14	16	21	1. Bantuan HaKI 2. Publikasi hasil inovasi/HaKI

Tujuan 1. Meningkatkan hasil penelitian yang berkualitas sesuai dengan ilmu pengetahuan terkini										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
		3. Dimanfaatkan masyarakat, industri/ pengguna 4. Dijadikan dasar pengembangan Mata Kuliah								
		Jumlah jurnal kesehatan 1. Tidak terakreditasi 2. Terakreditasi	Jumlah jurnal kesehatan	3 0	3 0	1 1	2	2	2	1. Penerbitan jurnal kesehatan 2. Akreditasi jurnal kesehatan 3. Penerbitan Jurnal Pengabdian Masyarakat 4. Workshop publikasi jurnal pengabmas

Misi 3. Melaksanakan pengabdian masyarakat dan pemanfaatan iptek bidang kesehatan untuk perubahan perilaku hidup sehat.

Tujuan 1. Mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni di bidang kesehatan berdasarkan hasil kajian-kajian ilmiah 2. Menyebarluaskan hasil penelitian kepada masyarakat melalui pengabdian masyarakat										
NO	Kebijakan strategis	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Base line 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Pogram Kerja
4	Peningkatan kualitas pengabdian kepada	Peningkatan pengabdian masyarakat 1. Kerjasama Dosen, Tendik dengan	Jumlah Jumlah	21	22 1	23 1	24 1	25 1	26 1	1. MOU dengan stakeholder 2. Pengabdian masyarakat gabungan oleh pendidik, tendik, mahasiswa, alumni dan stake holder

	<i>masyarakat</i>	mahasiswa 2. Kerjasama stake holder Wilayah /local/ PT 3. Kerjasama stake holder Nasional 4. Kerjasama stake holder Internasional	Jumlah Jumlah Jumlah		1	1	1	1	1	3. Pengabmas Insidentil 4. Pengabmas Kemitraan masyarakat 5. Pengabmas pengembangan desa mitra 6. Pengabmas kewirausahaan/ kemitraan wilayah
		Peningkatan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset yang dilakukan dalam 1 tahun	Persentase	50%	100%	100%	100%	100%	100%	1. Pengabmas oleh pendidik berbasis riset 2. Program Unggulan Poltekkes (CoE)
		peningkatan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah	37	1	1	1	1	1	1. Pengabmas oleh pendidik berbasis wilayah 2. Penyusunan dan pelaksanaan programpengabmas 3. Satgas penanggulangan bencana Poltekkes Kemenkes Riau

BAB III STRATEGI PELAKSANAAN

A. SASARAN DAN STRATEGI PENCAPAIAN TUJUAN

NO	SASARAN STRATEGIS	ARAH KEBIJAKAN	INDIKATOR	TARGET
1.	Pembinaan wilayah berkelanjutan	1. Sosialisasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat 2. Pelaksanaan kegiatan Pengabdian Masyarakat Program Kemitraan Masyarakat 3. Pelaksanaan kegiatan Pengabdian Masyarakat Insidentil/Bencana	1. Terlaksananya kegiatan seleksi administrasi Pengabdian kepada Masyarakat 2. Terlaksananya kegiatan seleksi substansi Pengabdian kepada Masyarakat 3. Terbitnya SK Pengabdian kepada Masyarakat 4. Terbitnya kontrak	1. 100 % 2. 100 % 3. 100 % 4. 100 %

			<p>pengabdian kepada masyarakat</p> <p>5. Terlaksananya kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat</p> <p>6. Terlaksananya seminar hasil Pengabdian kepada Masyarakat</p> <p>7. Terkumpulnya Laporan Akhir Pengabdian kepada Masyarakat</p>	<p>5. 100 %</p> <p>6. 100 %</p> <p>7. 100 %</p>
2.	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	<p>1. Hasil Penelitian yang diusulkan mendapat HAKI</p> <p>2. Hasil Pengabdian kepada Masyarakat yang diusulkan mendapat</p>	<p>1. Terkumpulnya HAKI dari hasil Penelitian</p> <p>2. Terkumpulnya HAKI dari hasil Pengabdian kepada Masyarakat</p>	<p>1. 100 %</p> <p>2. 100 %</p>

		HAKI		
3.	Penelitian yang dipublikasikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah penelitian yang dipublikasikan dosen dalam 1 tahun 2. Call for Paper untuk jurnal penelitian Proteksi Kesehatan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terkumpulnya manuskrip penelitian 2. Terpublikasinya hasil penelitian pada jurnal nasional atau internasional 3. Terkumpulnya 10 artikel penelitian untuk publikasi <i>Jurnal Online Jurnal System (OJS) Proteksi Kesehatan edisi Mei</i> 4. Terkumpulnya 10 artikel penelitian untuk publikasi <i>Jurnal Online Jurnal System (OJS) Proteksi</i> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 100 % 2. 100 % 3. 100 % 4. 100 % 5. 100 %

			Kesehatan edisi Desember	
4.	Jumlah penelitian yang dihasilkan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun 2. Sosialisasi kegiatan penelitian 3. Pelaksanaan kegiatan penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi 4. Pelaksanaan kegiatan penelitian Kerjasama antar Perguruan Tinggi 5. Pelaksanaan kegiatan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terlaksananya kegiatan seleksi administrasi penelitian 2. Terlaksananya kegiatan seleksi substansi penelitian 3. Terbitnya SK Penelitian 4. Terbitnya kontrak penelitian 5. Terlaksananya kegiatan penelitian 6. Terkumpulnya Laporan Kemajuan Penelitian 7. Terkumpulnya <i>Loog Book</i> Penelitian 8. Terlaksananya seminar hasil Penelitian 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 100 % 2. 100 % 3. 100 % 4. 100 % 5. 100 % 6. 100 % 7. 100 % 8. 100 %

		Penelitian Pemula	9. Terkumpulnya Laporan Akhir Penelitian	9. 100 %
--	--	-------------------	--	----------

B. HAMBATAN DALAM PELAKSANAAN TUJUAN

1. Tidak ada hambatan dalam pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

C. TEROBOSAN YANG DILAKUKAN

1. Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat telah menyediakan waktu dan Tim pakar penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk dosen bisa berkonsultasi tentang masalah penelitian yang dialami dan mencari solusi perjudul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Pelaksanaan Workshop RIP Pengabdian Masyarakat Poltekkes Kemenkes Riau Tahun 2022

BAB IV

HASIL KINERJA

A. PENCAPAIAN TUJUAN DAN SASARAN

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1	Terlaksananya kegiatan seleksi administrasi Pengabdian kepada Masyarakat	24 judul	39 judul	162,5
2	Terlaksananya kegiatan seleksi substansi Pengabdian kepada Masyarakat	24 judul	37 judul	154
3	Terbitnya SK Pengabdian kepada Masyarakat	1 SK	1 SK	100
4	Terbitnya kontrak pengabdian kepada masyarakat	24 judul	33	135
5	Terlaksananya kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat	24 judul	33	33
6	Terlaksananya seminar hasil Pengabdian kepada Masyarakat	24 judul	0	0
7	Terkumpulnya Laporan Akhir Pengabdian kepada Masyarakat	24 judul	0	0
8	Terkumpulnya HAKI dari hasil Penelitian	12	9	75
9	Terkumpulnya HAKI dari hasil			

	Pengabdian kepada Masyarakat			
10	Terkumpulnya manuskrip penelitian	12	0	0
11	Terpublikasinya hasil penelitian pada jurnal nasional atau internasional	12	7	58
12	Terkumpulnya 10 artikel penelitian untuk publikasi Jurnal <i>Online Jurnal System (OJS) Proteksi Kesehatan</i> edisi Mei	10	10	100
13	Terkumpulnya 10 artikel penelitian untuk publikasi Jurnal <i>Online Jurnal System (OJS) Proteksi Kesehatan</i> edisi November	10	0	0
14	Terlaksananya kegiatan seleksi administrasi penelitian	28	17	61
15	Terlaksananya kegiatan seleksi substansi penelitian	28	16	57
16	Terbitnya SK Penelitian	1 SK	1 SK	100
17	Terbitnya kontrak penelitian	28	16	57
18	Terlaksananya kegiatan penelitian	28	16	16
19	Terkumpulnya Laporan Kemajuan Penelitian	28	0	0
20	Terkumpulnya <i>Loog Book</i> Penelitian	28	0	0
21	Terlaksananya seminar hasil Penelitian	28	0	0

22	Terkumpulnya Laporan Akhir Penelitian	28	0	0
23	Terlaksananya kegiatan seleksi administrasi penelitian mandiri	12	15	125
24	Terlaksananya kegiatan seleksi substansi penelitian mandiri	12	15	125
25	Terbitnya SK Penelitian mandiri	1	1	100
26	Terlaksananya kegiatan penelitian mandiri	12	15	125
27	Terlaksananya kegiatan seleksi administrasi Pengabdian kepada Masyarakat mandiri	1	4	400
28	Terlaksananya kegiatan seleksi substansi Pengabdian kepada Masyarakat mandiri	1	4	400
29	Terbitnya SK Pengabdian kepada Masyarakat mandiri	1	1	100
30	Terlaksananya kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat mandiri	1	4	400

B. PENCAPAIAN KINERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5
1	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	1	2
2	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	12	9
3	Penelitian yang dipublikasikan	Jumlah penelitian yang dipublikasikan dosen dalam 1 tahun	12	7
4	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	28	31

C. ANGGARAN

Adapun jumlah anggaran Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Poltekkes Kemenkes Riau Tahun 2022: Rp. 1.321.787.000,- dengan rincian sbb :

1. Penelitian → Rp. 618.326.000,-
2. Pengabdian kepada Masyarakat → Rp 703.461.000,-

D. UPAYA MERAH WTP DAN REFORMASI BIROKRASI

1. Sosialisai pedoman penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
2. Melaksanakan seluruh kegiatan yang ada anggaran dengan transparan

3. Melaksanakan semua kegiatan yang mendukung indicator kinerja Poltekkes Kemenkes Riau
4. Meminimalisasi manajemen resiko pada Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Kegiatan yang dilaksanakan di Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat pada bulan Mei 2022 adalah:

1. Penelitian

- a. Pelaksanaan Penelitian oleh Dosen Tahun 2022 sedang berlangsung
- b. Proses upload proposal penelitian tahun 2023, Persetujuan Kapus dan Ploting Reviewer di Simlitabkes.

2. Pengabdian kepada Masyarakat

- a. Pelaksanaan Pengabdian kepada masyarakat Tahun 2022 oleh Dosen sedang berlangsung
- b. Pengumpulan proposal Pengabmasy Tahun 2023.

3. OJS

- a. Proses pengumuman pengumpulan artikel sedang berlangsung

4. Workshop

- a. Pelaksanaan Workshop RIP Pengabmasy telah dilaksanakan.

5. Ethic Clearance

- a. Proses pelaksanaan ethic clearance untuk peneliti sudah dilakukan.

B. SARAN TINDAK LANJUT

1. Diharapkan kepada peneliti dan pengabdian untuk melaksanakan Penelitian dan pengabdian Masyarakat sesuai dengan waktu yang sudah disepakati.
2. Diharapkan kepada ketua peneliti untuk mempublikasikan hasil penelitian yang belum terpublikasi ke Jurnal Proteksi Kesehatan Poltekkes Kemenkes Riau maupun jurnal nasional/internasional lainnya.
3. Diharapkan kepada ketua pelaksana pengabdian kepada masyarakat bisa mencapai luaran pengabdian kepada masyarakat sesuai skema pengabdian kepada masyarakat.
4. Pelaksanaan pengabmasy untuk tahun berikutnya di fokuskan pada wilayah binaan yang telah ditentukan